

---

**NEWSLETTER**  
**- NR. I DIN IUNIE 2011 -**



**Contractul Individual de munca modificat**  
**(Ordinul MMFPS nr. 1.616/2011 )**



Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale (MMFPS) a modificat modelul-cadru al contractului individual de munca (CIM) printr-un ordin publicat marti in Monitorul Oficial. Astfel, CIM va cuprinde si obiectivele de performanta individuala ale salariatului, dar si noi obligatii pentru angajator. ***Vezi Anexa 1.***

Ordinul Ministerului Muncii, Familiei si Protectiei Sociale nr. 1616/2011, privind modificarea si completarea modelului-cadru al contractului individual de munca, prevazut in anexa la Ordinul Ministrului muncii si solidaritatii sociale nr. 64/2003 a fost publicat in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 415, din 14 iunie 2011.

Printre drepturile care revin angajatorului, potrivit noului act normativ, se numara stabilirea obiectivelor de performanta individuala ale salariatului. In acest sens, Legea nr. 40/2011 pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii a instituit pentru angajator atat posibilitatea de a stabili obiectivele de performanta individuala ale angajatului, cat si criteriile de evaluare a realizarii acestora. Astfel, criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului vor fi incluse in CIM, intr-o noua sectiune.



In acelasi timp, in noul model cadru al CIM este inclusa obligatia angajatorului de a **inmana salariatului un exemplar din contractul individual de munca**, anterior inceperii activitatii.

De asemenea, angajatorul trebuie sa elibereze, la cererea angajatului, un document care sa ateste calitatea de salariat, respectiv activitatea desfasurata de acesta, durata activitatii, salariul, vechimea in munca, in meserie si specialitate.

Totodata, conform Ordinului MMFPS nr. 1616/2011, orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui **act aditional la contract**, conform dispozitiilor legale, **cu exceptia situatiilor in care o asemenea modificare este prevazuta in mod expres de lege. *Vezi Anexa 2.***



La sectiunea “*Salarizare*”, noul act normativ introduce, pe langa sporuri, indemnizatii si alte adaosuri, si **prestatiile suplimentare in bani**, precum si **modalitatea prestatiiilor suplimentare in natura in situatia in care exista clauza de mobilitate**.

De asemenea, MMFPS a eliminat din modelul-cadru al CIM specificatia potrivit careia fractiunea de norma este de cel putin 2 ore/zi.

Printre alte modificari aduse modelului-cadru al contractului individual de munca se mai numara si **inlocuirea** sintagmei „*permis de munca*” cu sintagma „*autorizatie de munca/permis de sedere in scop de munca*”. Totodata, “*Directia generala de munca si solidaritate sociala*” se va inlocui cu sintagma „*Inspectoratul teritorial de munca*”.