

NEWSLETTER

- nr. I din februarie 2013 -

Principalele modificari legislative stabilite:

- 1. A fost publicata OG 8/2013 privind modificarea Codului fiscal, prin care se introduce impozitarea diurnei ce depaseste limita legala;**
- 2. A fost publicat Ordinul Nr. 150/132/2013 privind modificarea și completarea Clasificării Ocupațiilor din România - nivel de ocupație (6 caractere) în Monitorul Oficial nr. 78/06.02.2013;**
- 3. A fost publicata Legea nr. 5/2013 a bugetului de stat pe anul 2013 in Monitorul Oficial al Romaniei, partea I, nr. 106/22.02.2013;**
- 4. A fost publicata Legea nr. 6/2013 a bugetului asigurarilor sociale de stat pe anul 2013 in Monitorul Oficial, Partea I, nr. 107/22.02.2013.**

1. In Monitorul Oficial de miercuri, 23 ianuarie 2013, a fost publicata **OG 8/2013 privind modificarea Codului fiscal**, prin care se introduce impozitarea diurnei ce depaseste limita legala. Si la impozitul datorat de nerezidenti in Romania, se observa o modificare importanta. Din punctul de vedere al Codului de procedura fiscala, se mai detaliaza modul in care o persoana fizica poate fi verificata de organele fiscale.

- Schimbari in privinta impozitului pe venitul din salarii
Incepand cu data de 1 februarie 2013, in baza OG 8/2013 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal si reglementarea unor masuri financiar-fiscale, art. 55 alineatul (4), litera g) si art. 296 indice 15 s-au modificat si au urmatul cuprins:
“...g) sumele primite de angajati in conditiile prevazute de lege sau de contractul de munca aplicabil, pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, in tara si in strainatate, in interesul serviciului, ca indemnizatii si orice alte sume de aceeasi natura, in limita a de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotarare a Guvernului pentru personalul din institutiile publice, precum si cele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport si cazare.”
“...g) indemnizatiile primite pe perioada delegarii si detasarii in alta localitate, in tara si in strainatate, in interesul serviciului, si orice alte sume de aceeasi natura, in limita a de 2,5 ori nivelul legal stabilit prin hotarare a Guvernului pentru personalul din institutiile publice, precum si sumele primite pentru acoperirea cheltuielilor de transport si cazare;”

Astfel, incepand cu data de 01 Februarie 2013 este considerat venit de natura salariala indemnizatia de delegare/detasare (diurna) ce depaseste 2,5 ori nivelul stabilit pentru personalul din institutiile publice, indiferent de forma de organizare a angajatorului. De asemenea, aceste sume intra in baza de calcul a contributiilor sociale.

Spre exemplu, pentru diurna interna nivelul stabilit de HG 1860/2006 este de 13 lei. Diurna interna acordata peste limita de 32,5 lei ($13 \text{ lei/zi} \times 2,5 = 32,5 \text{ lei/zi}$) se include in veniturile salariale si, de asemenea, intra in baza de calcul a contributiilor sociale. Ca atare, daca un angajat va primi 50 lei/zi pentru o deplasare in tara, suma de 17,5 lei/zi ($50 \text{ lei} - 32,5$) se include in venitul brut din salariu asupra caruia se va calcula impozitul pe venit si contributiile sociale aferente veniturilor salariale. Acelasi tratament se aplica si indemnizatiilor primite pentru deplasarile in strainatate.

Anterior acestei date, doar sumele acordate de persoanele juridice fara scop lucrativ si de alte entitati neplatitoare de impozit pe profit (ONG, SRL -microintreprinderi etc) peste limita de 2,5 ori indemnizatia acordata salariatilor din institutiile publice erau incluse in veniturile salariale si, de asemenea, intrau in baza de calcul a contributiilor sociale.

- Impozitul pe venitul datorat de nerezidenti

Incepand cu data de 1 februarie 2013, in baza OG 8/2013 pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal si reglementarea unor masuri financiar-fiscale, art. 55 alineatul (4), litera m) s-a modificat si are urmatorul cuprins:

“
...
m) sumele sau avantajele primite de persoane fizice din activități dependente desfășurate într-un stat străin, indiferent de tratamentul fiscal din statul respectiv. Fac excepție veniturile salariale plătite de către sau în numele unui angajator care este rezident în România ori are sediul permanent în România, care sunt impozabile în România numai în situația în care România are drept de impunere;“

- Impozitul in cazul veniturilor reprezentand salarii stabilite in baza unor hotarari judecatoresti ramase definitive si irevocabile

De asemenea la articolul 57, după alineatul (2¹) se introduce un nou alineat, alineatul (2²), cu următorul cuprins:

"(2²) În cazul veniturilor reprezentând salarii, diferențe de salarii, dobânzi acordate în legătură cu acestea, precum și actualizarea lor cu indicele de inflație, stabilite în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile, impozitul se calculează și se reține la data efectuării plății, în conformitate cu reglementările legale în vigoare la data plății pentru

veniturile realizate în afara funcției de bază, și se virează până la data de 25 a lunii următoare celei în care au fost plătite."

2. Ordin Nr. 150/132/2013 privind modificarea și completarea Clasificării Ocupațiilor din România – nivel de ocupație (6 caractere) Publicat în Monitorul Oficial nr. 78/06.02.2013

Ordinul comun emis de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Institutul Național de Statistică cuprinde anexa cu ocupațiile care completează Clasificarea Ocupațiilor din România. De asemenea, ordinul cuprinde modificări ale denumirilor anumitor ocupații, precum și mutarea anumitor ocupații în alte grupe de bază.

Noua versiune a Revisal care va cuprinde modificările aduse de Ordinul nr. 150/2013 va fi publicată pe website-ul inspecției muncii <http://www.inspectiamuncii.ro/>, alături de specificațiile tehnice actualizate de completare a Revisal pentru angajatorii care utilizează aplicații proprii de gestiune a salariaților. Până la apariția versiunii Revisal actualizate este recomandabil să se utilizeze vechile coduri COR.

3. Legea Nr. 5 / 2013 - Legea bugetului de stat pe anul 2013, publicată în Monitorul Oficial nr. 106/22.02.2013

Cotele contribuției asigurărilor sociale de sănătate rămân neschimbate pentru anul 2013, cota individuală rămâne 5,5% și cota datorată de angajator rămâne 5,2%.

4. **Legea Nr. 6 / 2013** - Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2013, publicata în Monitorul Oficial nr. 107/22.02.2013

Art. 18 alin. 1 prevede faptul ca, pentru anul 2013, cotele contributiilor sociale obligatorii sunt cele stipulate de art. 296¹⁸ alin. (3) lit. a), d), e) si f) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv:

“...a) **pentru contribuția de asigurări sociale:**

a¹) 31,3% pentru condiții normale de muncă, din care, 10,5% pentru contribuția individuală și 20,8% pentru contribuția datorată de angajator;

a²) 36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care, 10,5% pentru contribuția individuală și 25,8% pentru contribuția datorată de angajator;

a³) 41,3% pentru condiții speciale de muncă și pentru alte condiții de muncă, din care 10,5% pentru contribuția individuală și 30,8% pentru contribuția datorată de angajator;

b) **pentru contribuția de asigurări sociale de sănătate:**

b¹) 5,5% pentru contribuția individuală;

b²) 5,2% pentru contribuția datorată de angajator;

-
- c) **0,85% pentru contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;**
 - d) **pentru contribuția la bugetul asigurărilor de șomaj:**
 - d¹) 0,5% pentru contribuția individuală;
 - d²) 0,5% pentru contribuția datorată de angajator;
 - e) **0,15% - 0,85% pentru contribuția de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, diferențiată în funcție de clasa de risc, conform legii, datorată de angajator;**
 - f) **0,25% pentru contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, datorată de angajator.”**

De asemenea art. 18 alin (2) din Legea nr. 6/2013 prevede:

“ (2) **In cota de contributie individuala de asigurari sociale prevazuta la art. 296¹⁸ alin. (3) lit. a)** din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare, **este inclusa si cota de 4% aferenta fondurilor de pensii administrate privat**, prevazuta de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Iar alin. (3) al aceluasi articol precizeaza:

“ (3) Cota contributiei prevazute la art. 28 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2013, este suma cotelor contributiilor la bugetul asigurarilor pentru somaj prevazute la art. 296¹⁸ alin. (3) lit. d) pct. d¹) si d²) din Legea nr. 571/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

Articolul 16 din acelasi act normativ precizeaza faptul ca, pentru anul 2013, castigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurarilor sociale de stat este de 2.223 lei. Nu se aduc alte clarificări privind aplicabilitatea câștigul salarial mediu brut, utilizat la calculul contribuției de asigurări sociale.

Legea bugetului asigurărilor sociale de stat a fost publicata vineri, 22 februarie, si a intrat în vigoare începând cu data de 25 februarie 2013, iar în textul legii nu se fac mențiuni privind aplicarea cu retroactivitate a prevederilor, prin urmare se așteaptă clarificări cu privire la utilizarea noului câștig salarial mediu brut începând cu luna ianuarie sau februarie 2013. Singura opinie pe care am putut sa o obtinem a fost din partea Ministerului de Finante (Admin.portal@mfinante.gov.ro) care precizeaza ca:
«Pana pe 01.03.2013 se va publica o noua versiune de soft J pentru D112 cu valorile actualizate la salariul minim si salariul mediu.».